

МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

В.о. ректора ХНТУСГ  
академік Л.М.Тіщенко

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2013 р.



**ПРОГРАМА**  
**діяльності з підвищення ефективності**  
**навчального процесу і якості підготовки**  
**фахівців в університеті**



Розглянуто  
на засіданні Вченої ради  
«25» квітня 2013 р.  
Протокол №9

Харків - 2013

## 1. Вступ

Програма направлена на реалізацію Програми сталого розвитку університету, що ґрунтується на положеннях: Закону України «Про вищу освіту»; «Концепції гуманітарного розвитку України на період до 2020 року»; концепції реформування і розвитку аграрної освіти та науки в Україні; затвердженій розпорядженням Кабінету Міністрів України № 279-р від 06.04.2011р.; Проекту «Національної стратегії розвитку освіти в Україні на 2012-2021 роки»; Державної цільової програми формування кадрового потенціалу в сільськогосподарському виробництві на 2010-2015рр.; Державної цільової програми розвитку українського села на період до 2015 р., затвердженій Постановою Кабінету Міністрів України № 1158 від 19 вересня 2007 р.; Стратегії сталого розвитку Харківської області до 2020 р., затвердженій Постановою Харківської обласної Ради № 27-VI від 23 грудня 2010 р. та проголошеному Радою ЮНЕСКО на 166 сесії у квітні 2003р. «Десятиліття освіти для сталого розвитку», починаючи з 1 січня 2005р.; Статуту університету.

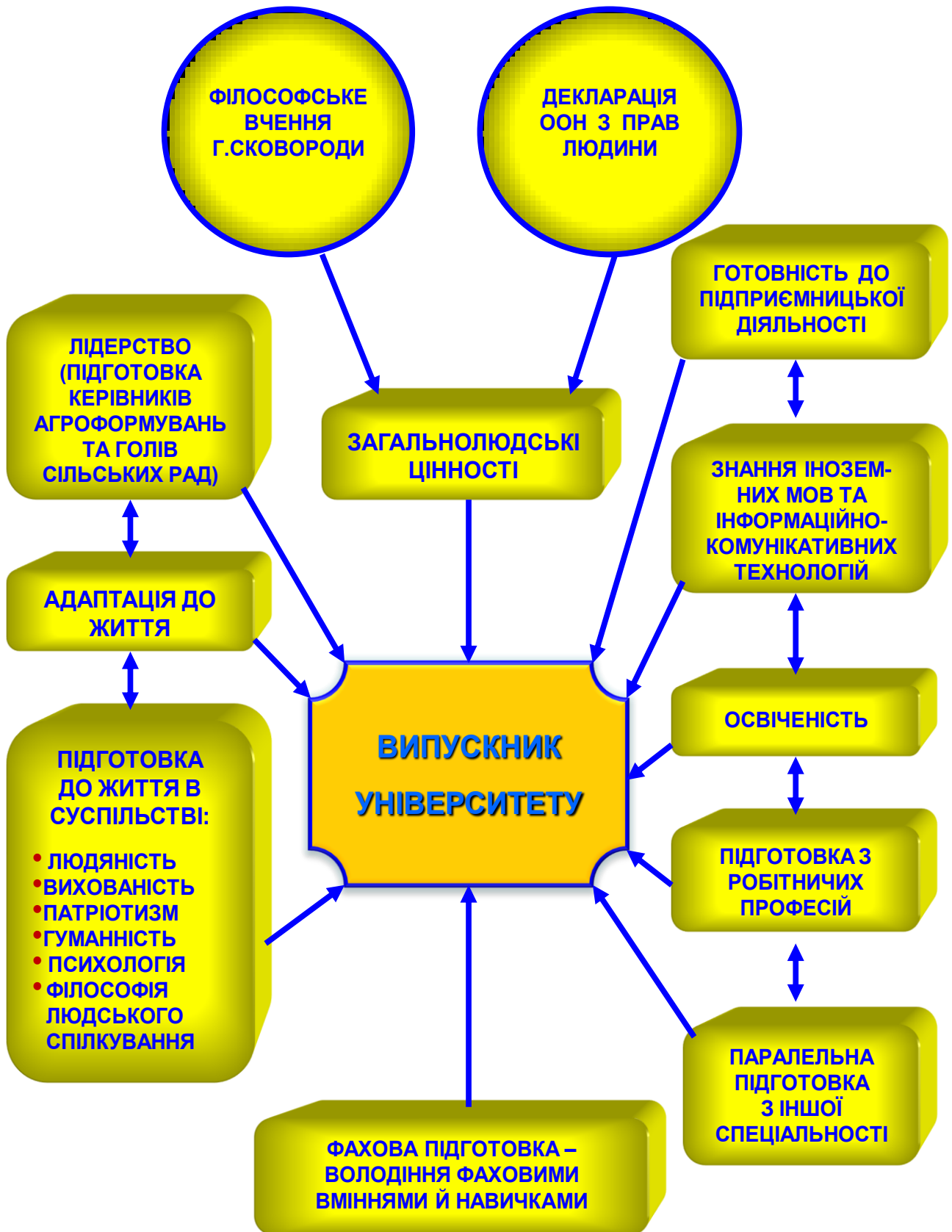
Програма орієнтована на споживача - студентство університету та високо розвинене виробництво, а саме:

- забезпечення якісної освіти молоді на основі впровадження інноваційних технологій навчання, поглиблення взаємозв'язку навчального процесу з науковою діяльністю і виробництвом, розширення міжнародного співробітництва;
- підготовка за потребами споживачів висококваліфікованих фахівців, конкурентоздатних на ринку праці;
- формування гармонійно розвинутих особистостей нового покоління – лідерів, здатних сприймати та використовувати в своїй діяльності сучасні досягнення на користь виробництва, суспільства та сім'ї;
- здатність випускників впливати на інноваційний розвиток держави.

Програма сформована на основі системного підходу з урахуванням інтеграції освіти науки та виробництва, розробки та прийняття рішень завдяки ґрунтовному самоаналізу, бенчмаркінгу, наукових досліджень та вивчення потреб усіх зацікавлених сторін.

Основним інструментом підвищення ефективності управління освітньою діяльністю ХНТУСГ є система менеджменту якості, що базується на філософії TQM (Total Quality Management) і відповідає вимогам міжнародних стандартів серії ISO 9000.

# ІННОВАЦІЙНА МОДЕЛЬ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦЯ



## **2. Метою Програми є:**

- підвищення ефективності університетської системи підготовки фахівців для агропромислового виробництва, шляхом орієнтації навчального процесу на кінцевий результат: знання, уміння та навички, світогляд випускників – мають відповідати основним критеріям інноваційного сталого розвитку суспільства, економіки, кожного громадянина, застосовуватися та використовуватися на користь держави зі збереженням екології і успішної адаптації в міжнародному соціумі;
- забезпечення особистісного розвитку студента згідно його індивідуальних задатків, здібностей, потреб на основі навчання впродовж життя.

## **3. Основні завдання реалізації Програми:**

- модернізація структури, змісту й організації навчання на засадах компетентнісного підходу, підготовка випускників на основі головних компонентів сталого розвитку суспільства, а саме, поєднання нерозривності економічного, екологічного та соціального розвитку, відповідно до ринкових умов, збереження довкілля та готовності швидкого адаптування і ефективної праці в Україні та міжнародному конкурентному середовищі;
- забезпечення випереджаючої функції освіти, впровадження інноваційних технологій навчання на основі поглиблення взаємозв'язку наукової діяльності з навчальним процесом та поглиблення міжнародного співробітництва;
- зростання якісної складової науково-педагогічного персоналу, залучення до навчального процесу успішних практиків-аграріїв для забезпечення професійної підготовки управлінської еліти АПВ;
- інформатизація освіти, удосконалення бібліотечного та інформаційно-ресурсного її забезпечення;
- подальше удосконалення методології запровадження в початковий процес положень ЄКТС та ключових документів;
- формування свідомої національно-громадянської позиції молодих лідерів АПВ шляхом побудови ефективної системи виховання, активізації студентського самоврядування;
- забезпечення доступності та неперервності освіти впродовж життя в т.ч. з використанням ІТ-технологій;
- формування здоров'язбережливих середовищ, екологізація освіти, підвищення валеологічної культури учасників навчального процесу, готовності випускників до успішної діяльності;
- забезпечення внутрішнього та участь у зовнішньому - міжнародному і Всеукраїнському моніторингу якості надання освітніх послуг.

#### **4. Основні напрямки та заходи з реалізації Програми:**

4.1. МОДЕРНІЗАЦІЯ ЗМІСТУ ОСВІТИ І ОРГАНІЗАЦІЯ ЇЇ ВІДПОВІДНО СВІТОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ І ВИМОГ РИНКУ ПРАЦІ.

4.1.1. Щорічно на засіданнях науково-методичних рад ННІ, університету обговорювати, аналізувати та розробляти пріоритетні напрямки з вдосконалення ефективності навчально-просвітницької діяльності ВНЗ.

Виконавці: Проректор з НПП;  
директори ННІ.

Термін: 2013 – 2015 р.р.

4.1.2. Постійно удосконалювати з відповідним обговоренням та затвердженням навчально-методичні комплекси для забезпечення переходу від випускника «університету знань» до фахівця – «життєво компетентного громадянина».

Виконавці: Проректор з НПП;  
директори ННІ;  
директори ВНЗ І р.а.

Термін: 2013 – 2015 р.р.

4.1.3. Активізувати роботу ННІ щодо удосконалення системи організації навчальної роботи положенням Болонської декларації, організації самостійного навчання студентів та наповнення інноваційним змістом навчального матеріалу, проведення контролюючих заходів та підсумкового оцінювання знань.

Виконавці: директори ННІ;  
начальник навчально-виховного відділу.

Термін: 2013 – 2014 н.р.

4.1.4. Відповідно Програмі сталого розвитку університету до 2015 року завершити запровадження дистанційного навчання та провести його ліцензування, розширити тематику електронних підручників, навчальних посібників, з розробкою індивідуальних модульних навчальних програм і планів в залежності від конкретних потреб студентів.

Виконавці: Проректор з НПП;  
директори ННІ;  
завідувачі кафедр.

Термін: 2014 – 2015 р.р.

4.1.5. Модернізувати навчальний процес в університеті шляхом інтенсивного комп'ютерно-мультимедійного його супроводження, запровадження активних форм навчання, контролю якості знань та інших інновацій. Організувати та провести конкурс кафедр «за краще впровадження інноваційних інтеграційних освітніх технологій».

Виконавці: Проректор з НПП;  
директори ННІ;

завідувачі кафедр;  
начальник ЦТТ.

Термін: 2013 – 2015 р.р.

4.1.6. Сформувати навчальні групи, потоки з іноземною мовою навчання та забезпечити якісне викладання за ОКР «бакалавр» («спеціаліст», «магістр»).

Виконавці: навчально-виховний відділ;  
директори ННІ;  
завідувачі кафедр.

Термін: 01.09.2013р.

4.1.7. Удосконалити систему внутрішнього моніторингу надання освітніх послуг, а саме:

- модернізувати проведення ректорських контрольних кожного навчального семестру з відповідним аналізом, висновками та обговоренням на засіданні Вченої Ради;

- разом з радою професорів продовжити відвідування відкритих занять з підведенням підсумків на засіданнях ректорату;

- проводити раз на 2-3 роки соціологічні дослідження «Якість вищої освіти в університеті» з аналізом моніторингу на засіданнях Вчених рад університету, ННІ, педагогічних нарадах ВНЗ I-II р.а., навчального центру.

Виконавці: начальник навчально-виховного відділу;  
директори ННІ та ВНЗ I-II р.а.;  
завідувачі кафедр.

Термін: постійно.

4.1.8. Продовжити модернізацію практичної підготовки студентів із відповідним забезпеченням нормативного навчально-методичного комплексу, залучити до цього кращих виробників та враховувати світові тенденції.

Виконавці: навчально-виховний відділ;  
директори ННІ;  
завідувачі кафедр;  
зав. практикою.

Термін: постійно.

4.1.9. Для оцінки та підняття рівня підготовки фахівців:

- продовжити залучати педагогів та науковців зі світовим ім'ям до викладання в університеті;

- продовжити проведення щорічного форуму випускників університету з обговоренням проблем підготовки, працевлаштування та кар'єрного зростання фахівців;

- розширити спектр та ефективність участі студентів університету у Всеукраїнських студентських олімпіадах та наукових конкурсах;

- постійно удосконалювати організацію та проведення Всеукраїнських Міжнародних студентських олімпіад і наукових конкурсів на базі університету;

- продовжити удосконалення та розширити спектр напрямів проведення Всеукраїнських та регіональних конкурсів професійної майстерності за спеціальностями на базі університету;

- продовжити удосконалення базових контролюючих програм з нормативних навчальних дисциплін ОПІ для забезпечення належного рівня зовнішнього незалежного оцінювання якості підготовки фахівців в університеті.

Виконавці: навчально-виховний відділ;

директори ННІ;

завідувачі кафедр.

Термін: постійно.

4.1.10. Забезпечити постійний моніторинг ринку праці, перспектив соціально-економічного розвитку України та регіону з метою розширення спектру спеціальностей з підготовки фахівців, удосконалення навчальних програм і оновлення баз практик, пошуку надійних і перспективних роботодавців у сфері сільського господарського виробництва. Продовжити удосконалення щорічних «ярмарок вакансій» для студентів університету.

Виконавці: начальник навчально-виховного відділу;

директори ННІ;

директор Центру практики та працевлаштування.

Термін: постійно.

4.1.11. Удосконалити механізм моніторингу працевлаштування випускників, їх кар'єрного зростання. Сформувати систему обов'язкового 3-річного супроводу молодих фахівців та їх консультування із широкого спектру соціальних, професійних, управлінсько-бізнесових та юридичних питань.

Виконавці: директори ННІ;

завідувачі кафедр.

Термін: постійно.

4.1.12. Для забезпечення поширення передового освітянського досвіду, контролю зростання педагогічної майстерності, удосконалення позааудиторної роботи науково-педагогічних працівників зі студентами:

- продовжити практику щорічного розгляду, аналізу та затвердження звітів кафедр на засіданнях ректорату;

- один раз на 2-3 роки випускати Вісник науково-методичних праць викладачів з удосконалення та досвіду впровадження інноваційних інтеграційно-освітянських технологій в навчальний процес університету;

- постійно удосконалювати роботу інститутських шкіл «Молодого лектора», наукових семінарів «Актуальні новини в науці і техніці»;

- продовжити проведення щорічного конкурсу «Кращий НПП університету»;

- модернізувати проведення традиційного конкурсу «Кращий куратор року».

Виконавці: Проректор з НПР;

директори ННІ;

начальник науково-методичного відділу;

голова комітету у справах молоді і спорту.

Термін: постійно.

4.1.13. Розширювати спектр надання освітніх послуг:

- залучати кращих студентів денної форми навчання до паралельної підготовки з іншої спеціальності заочно в межах ліцензованого обсягу;

- для підвищення рівня практичної підготовки фахівців забезпечити навчання студентів на додаткових курсах робітничих професій;

- продовжити удосконалення підготовчих курсів для абітурієнтів, в т.ч. із застосуванням ІТ технологій.

Виконавці: Проректор з НПР;

директори ННІ;

директор центру робітничих професій;

директор центру довузівської підготовки.

Термін: постійно.

4.1.14. Для формування конкурентоспроможної, освіченої особистості, прискорення адаптації випускників до умов сучасного виробництва продовжити реалізацію через бізнес-інкубатор ініційованої університетом регіонально-галузевої програми розвитку, підтримки та кадрового забезпечення малого і середнього підприємництва в інженерно-технічній сфері АПВ з врученням сертифікату підприємця за фахом. Дирекції ННІ БМ розробити положення та організувати студентський конкурс «Кращий бізнес-проект із розвитку сільських територій України» з залученням впливових бізнесменів регіону.

Виконавці: Проректор з НПР;

директори ННІ;

директор ННІ БМ,

Термін 2013 – 2015 р.р

## 4.2. РОЗВИТОК БІБЛІОТЕЧНО-ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА АСУ - УНІВЕРСИТЕТ

4.2.1. Для оволодіння студентами новітніми інформаційними технологіями продовжити реалізацію Програми інформатизації університету до 2015 р.

Виконавці: проректор з НПР,

координатор ЦІТ проф. Мегель Ю.Є.

Термін 2013-1015 р.р.

4.2.2. Активізувати розробку та впровадження електронних підручників, навчальних посібників, довідників та енциклопедій навчального призначення.



Виконавці: завідувачі кафедр; Голова науково-методичної ради;  
Голови науково-методичних комісій;  
директор бібліотеки.

Термін постійно.

4.2.3. Продовжити удосконалювати комплексну систему управління університетом та організацію навчально-виховного процесу як системного заходу автоматизації основних видів діяльності (АСУ, АРМ фахівця, АІС тощо), зокрема:

- формування електронного розкладу;
- формування результатів поточних та підсумкових контролюючих заходів;
- формування електронного додатку до диплому;
- підрахунок навантаження по кожному НПП та кафедрі;
- впровадження системи електронного обліку поселення в гуртожиток;
- системи електронної книговидачі в бібліотеці;
- удосконалення електронного каталогу і повнотекстових баз електронної бібліотеки
- організація комплексної інформаційної системи «Картка студента» для забезпечення спостереження і контролю за навчанням молоді в університеті.

Виконавці: директор центру інформаційних технологій,  
начальник навчально-виховного відділу,  
директори ННІ,  
завідувачі кафедр  
директор бібліотеки.

Термін постійно.

4.2.4. Постійно вдосконалювати WEB-сайт університету в мережі Інтернет для забезпечення інформування зацікавлених абітурієнтів, роботодавців, викладачів, студентів та їх батьків, вищого керівництва, тощо.

Виконавці: відповідальний за сайт,  
директори ННІ,  
зав. кафедр.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.2.5. Забезпечувати доступ учасників навчального процесу до світових інформаційних ресурсів та створення університетської системи обміну актуальною інформацією.

Виконавці: директор центру інформаційних технологій,  
директори ННІ,  
завідувачі кафедр  
директор бібліотеки.

Термін постійно.

4.2.6. Кожному ННІ продовжити організацію та проведення щорічних науково-практичних та методичних інтернет-конференцій з актуальних питань.

Виконавці: директори ННІ.

Термін: щорічно, починаючи з 2013 р.

4.2.7. Постійно оновлювати матеріально-технічну базу системи ІТ-технологій для забезпечення умов розвитку індустрії сучасних методів і засобів управління та комунікації навчання: електронних, інформаційно-комунікаційних, технічних тощо.

Виконавці: Проректор з НПП та АГР,  
директори ННІ,  
директор ЦІТ.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.2.8. Забезпечити синхронну модернізацію університетської системи формування електронних даних для ЄДЕБО та своєчасну передачу необхідної інформації до Всеукраїнського центру.

Виконавці: відповідальний секретар приймальної комісії (адмін. ЄДЕБО),  
директор ЦІТ.

Термін: постійно.

### 4.3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДОРОВ'ЯЗБЕРІГАЮЧОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

4.3.1. Узагальнити та сформувавши систему забезпечення здоров'язберігаючого освітнього середовища в університеті шляхом залучення кожного студента, викладача та співробітника до активних занять фізкультурою, здорового способу життя, створення умов для розвитку спорту високих досягнень, організації та проведення відповідних заходів, роботи секцій та спортивної інфраструктури.

Виконавці: Проректор з НПП,  
директори ННІ та ВНЗ I-II р.а.,  
Голова профкому (за згодою),  
зав. каф. фізичної культури та спорту,  
Голова комітету у справах молоді та спорту,  
Голова спорт. клубу,  
Директор студмістечка,  
Голова студ. комітету.

Термін: 31.12.2013 р.

4.3.2. Продовжити удосконалення та проведення щорічних загально університетських спартакіад серед студентів та викладачів із різних видів спорту.

Виконавці: Голова спорт. клубу,  
зав. каф. фізичної культури та спорту,  
директори ННІ,  
Голова комітету у справах молоді та спорту,  
Голова студ. комітету.  
Директор студ. містечка

Термін: постійно.

4.3.3. З урахуванням розвитку спорту в Україні та регіоні, програми сталого розвитку університету до 2015 р., модернізувати систему підготовки студентів-спортсменів для участі в Міжнародних, Всеукраїнських, Європейських, Світових змаганнях із перспективних видів спорту та досягнення найвищих результатів.

Виконавці: зав. каф. фізичної культури та спорту,  
Голова спорт. клубу,  
директори ННІ та ВНЗ I-II р.а.

Термін: 2013-2014 р.р.

4.3.4. Завідувачу кафедри фізкультури та спорту провести ревізію спортивної бази університету та затвердити перспективний план її розвитку з урахуванням видів спорту, що культивуються в університеті.

Виконавці: зав. каф. фізичної культури та спорту,  
директори ННІ та ВНЗ I-II р.а.

Термін: 1.12.2013 р.

4.3.5. Продовжити проведення «Олімпійських уроків» для пропаганди олімпійського руху та здорового способу життя молоді.

Виконавці: зав. каф. фізичної культури та спорту,  
Голова спорт. клубу,  
Голова комітет у справах молоді і спорту,  
директори ННІ,  
Голова студ. комітету.

Термін: постійно.

4.3.6. Удосконалити форму проведення підсумків спортивного року для популяризації серед студентів й залучення їх до масового спорту та створення належного іміджу кращим спортсменам університету.

Виконавці: зав. каф. фізичної культури та спорту,  
Голова спорт. клубу,  
Голова комітету у справах молоді і спорту,  
директори ННІ.

Термін: 31.12.2013 р.

4.3.7. Продовжити модернізацію спортивного ядра в оздоровчому таборі «Оберіг» ім. О. Близнюка та організацію фізкультурно-масових заходів для відпочиваючих.

Виконавці: директор табору,  
спорт. клуб,  
Голова студ. комітету.

Термін: постійно.

4.3.8. Продовжити проведення щорічних акцій «STOP SPID», «Кинь сигаретку – візьми цукерку», «Всеукраїнських місячників здоров'я в університеті» тощо.

Виконавці: зав. каф. фізичної культури та спорту,  
Голова спорт. клубу,

Голова комітету у справах молоді і спорту,  
директори ННІ,  
Голова студ. комітету.

Термін: постійно.

4.3.9. Продовжити проведення спільних міжнародних науково-практичних конференцій: «Здоров'єсберегаючі технології, фізична реабілітація і рекреація в ВУЗе», «Проблеми й перспективи розвитку спортивних ігор та єдиноборств у вищих навчальних закладах», «Фізичне виховання і спорт у вищих навчальних закладах».

Виконавці: зав. каф. фізичної культури та спорту,  
Голова спорт. клубу,  
Голова комітету у справах молоді і спорту,  
директори ННІ.

Термін: постійно.

#### 4.4. ФОРМУВАННЯ І РОЗВИТОК СИСТЕМИ БЕЗПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ ЯК ОСНОВИ ЖИТТЄВОГО УСПІХУ ОСОБИСТОСТІ ТА РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ.

4.4.1. Продовжити удосконалення цілісної системи пошуку талановитої молоді, її фахового і наукового розвитку та подальшого супроводження у кар'єрному зростанні.

Виконавці: директори ННІ;  
директор Центру практики та працевлаштування.

Термін: постійно.

4.4.2. Спільно з Департаментом АПР ХОДА щорічно проводити цільові короткотривалі курси підвищення кваліфікації фахівців АПВ (наради, майстер-класи, тренінги, «круглі столи», бізнес-школи та школи обміну досвідом, ділові ігри, моделювання розвитку ситуації тощо).

Виконавці: директор ННІ ПО;  
директори ННІ.

Термін: постійно.

4.4.3. Спільно з районними радами, райдержадміністраціями та директорами сільських шкіл продовжити створення системи освітніх округів у сільській місцевості для організації в межах адміністративно-територіальної одиниці ефективної системи освіти, допрофесійного навчання незалежно від місця проживання, удосконалення довузівської підготовки абітурієнтів і виявлення обдарованих школярів; надання освітніх консультаційних послуг широкому колу сільських жителів; ефективного використання творчого потенціалу педагогічних працівників навчальних закладів.

Виконавці: Проректор з НІП;  
директори ННІ;

Термін: 2013-2015 р.р.

4.4.4. Спільно з Харківською обласною радою удосконалювати систему та змістове наповнення програми підготовки та підвищення кваліфікації голів сільських та селищних рад.

Виконавці: директор ННІ ПО;

Термін: 2013-2015 р.р.

4.4.5. Директору ННІ БМ розширити регіонально-галузеву програму розвитку, підтримки та кадрового забезпечення малого і середнього підприємництва в інженерно-технічній сфері АПВ розділом «Підготовка та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» та ініціювати розробку відповідного навчально-методичного забезпечення силами кафедр інституту.

Виконавці: директор ННІ БМ;

завідувачі кафедр.

Термін: 31.12.2013р.

4.4.6. З метою забезпечення кадрового потенціалу сільських територій сформувати факультативні групи з числа студентів старших курсів університету для їх підготовки за програмою голів сільських рад та місцевого самоврядування.

Виконавці: Проректор з НПП;

директор ННІ БМ, директори ННІ;

Термін: 2013-2015 р.р.

4.4.7. Завідувачам профільних кафедр розширити тематику курсового та дипломного проектування актуальними питаннями «Розвитку сільських територій». Проректору з наукової роботи започаткувати конкурс наукових робіт «Кращий інноваційний проект розвитку села» із залученням представників Харківської обласної ради та державної адміністрації.

Виконавці: Проректор з НПП;

завідувачі кафедр;

Термін: щорічно.

4.4.8. Кафедрі фізичної культури та спорту, кафедрі культури за підтримки обласного спорткомітету, спортивного товариства «Колос», Департаменту культури і туризму Харківської обласної державної адміністрації продовжити практику проведення національно-громадянських заходів, тематичних оглядів конкурсів художньої самодіяльності, спортивних змагань, спартакіад, турнірів із залученням сільської молоді, в т.ч. шкільної.

Виконавці: Проректор з НПП;

завідувач кафедр фізичної культури та спорту;

завідувач кафедри культури.

Термін: щорічно.

4.4.9. Завідувачам профільних кафедр активізувати роботу з обдарованою шкільною молоддю, в т.ч. і сільською, з метою залучення її до наукових досліджень та участі в конкурсах Малої академії наук.

Виконавці: Проректор з НПР;  
завідувачі кафедр;

Термін: постійно.

#### 4.5. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Продовжити удосконалення діяльності Центру Європейської інтеграції університету в напрямку розширення освітніх і наукових обмінів, стажування та навчання за кордоном студентів, науково-педагогічних працівників; залучення іноземних громадян для навчання в університеті за ОКР «бакалавр», «магістр», «доктор РНД»; створення позитивного міжнародного іміджу університету як самоврядної автономної освітянської структури з європейським рівнем надання освітніх послуг, **зокрема:**

4.5.1. Для оволодіння новітніми агротехнологіями, світовим досвідом господарювання, вивчення іноземної мови та культури, розширювати географію країн та кількість студентів-учасників закордонних практик і стажувань.

Виконавці: начальник міжнародного відділу,  
директори ННІ.

Термін: постійно.

4.5.2. Для опанування передових науково-педагогічних технологій, розповсюдження власних досягнень в освіті здійснювати закордонні стажування провідних викладачів та аспірантів у кращих світових та європейських університетах.

Виконавці: начальник міжнародного відділу,  
директори ННІ.

Термін: постійно.

4.5.3. Досягнути позитивної динаміки збільшення кількості іноземних студентів, які щорічно навчаються в університеті.

Виконавці: декан по роботі з іноземними громадянами,  
директори ННІ.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.5.4. Розширяти плідні освітянські зв'язки з європейськими університетськими об'єднаннями: «Великою хартією університетів» (м. Болонья), «Євразійською асоціацією університетів» (м. Москва), «Мережею університетів країн Чорноморського регіону» (м. Констанца), «DAAD» (Німеччина).

Виконавці: начальник міжнародного відділу,  
директори ННІ.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.5.5. Активізувати співробітництво з ЮНЕСКО шляхом участі університету в національних проєктах «Кобзар-FOREVER», «Григорій Сковорода - 300» тощо.

Виконавці: зав. кафедри ЮНЕСКО «Філософія людського спілкування»,  
директор інституту інноваційного менеджменту.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.5.6. Продовжити керівництво культурно-освітнянським Харківським міським німецьким центром Дойчес Центрум.

Виконавці: начальник міжнародного відділу,

Термін: постійно.

4.5.7. Активізувати діяльність щодо залучення студентів на навчання за програмами подвійного диплому з кращими європейськими та азійськими університетами.

Виконавці: декан по роботі з іноземними громадянами,  
начальник міжнародного відділу.

Термін: 2013-2014 р.р.

4.5.8. Продовжити проведення міжнародних науково-теоретичних, методичних і практичних конференцій, семінарів, симпозіумів в т.ч. з використанням інтернету з актуальних проблем розвитку науки, освіти та агропромислового комплексу.

Виконавці: Проректор з НДР,  
директори ННІ,  
завідувачі кафедр.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.5.9. Продовжити впровадження міжнародних програм: «Через мову – до порозуміння», «ІКТ – освіта без кордонів».

Виконавці: начальник навчально-виховного відділу,  
директори ННІ,  
зав. кафедри мовної підготовки,  
координатор програми інформатизації університету.

Термін: 2013-2015 р.р.

4.5.10 Продовжити удосконалення підготовки фахівців шляхом започаткування проведення міжнародних студентських олімпіад, розширення тематики міжнародних конкурсів студентських наукових робіт та міжнародних форумів молоді.

Виконавці: Проректор з НДР,  
зав. кафедри системотехніки і технологій лісового комплексу.

Термін: 2014-2015 р.р.

